

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЮРИДИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ» Г. КРОПОТКИН**

ПРИНЯТА:

на Собрании Собственников  
Техникума  
Протокол № 7

«09» января 2019 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ПОО ЧУ «Юридический  
техникум» г. Кропоткин

  
Е.А. Савина  
« 09 » января 2019 года

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

Профессиональной образовательной организации частного учреждения

«Юридический техникум» г. Кропоткин

**на 2019 - 2024 годы**

Рассмотрена:

на заседании Педагогического  
совета

Протокол № 3  
от «17» декабря 2018 года

Рассмотрена:

на конференции работников и  
обучающихся Техникума

Протокол № 2  
от «17» декабря 2018 года

г. Кропоткин  
2019 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

Сокращения, принятые в тексте Программы

Паспорт программы развития на 2017-2024 годы

- 1 Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин
- 2 Основные цели и задачи Программы развития ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин
- 3 Мероприятия Программы развития ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин
- 4 Финансовое обеспечение Программы развития ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин
- 5 Управление реализацией Программы развития ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин
- 6 Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин на 2017-2024 года, целевые показатели
- 7 План мероприятий по реализации Программы развития ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин

## СОКРАЩЕНИЯ, ПРИНЯТЫЕ В ТЕКСТЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

РФ	– Российская Федерация
ЗСК КК	– Законодательное собрание Краснодарского края
МОН и МП КК	– министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края
ПОО	– профессиональная образовательная организация
Наименование ПОО	– ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин
СПО	– среднее профессиональное образование
ФГОС	– федеральный государственный образовательный стандарт
ППКРС	– программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих
ППССЗ	– программа подготовки специалистов среднего звена
ОПОП	– основная профессиональная образовательная программа
ИКТ	– информационные компьютерные технологии
СМК	– система менеджмента качества
ISO	– международная организация по стандартизации
SWOT	– сильные стороны, слабые стороны, возможности, угрозы
РЦ	– ресурсный центр
МЦПК	– многофункциональный центр прикладных квалификаций
ИОП	– инновационная образовательная площадка
ЦДО	– центр дистанционного обучения
ДПО	– дополнительное профессиональное образование
WSR	– WorldSkills Russia международное движение конкурсов профессионального мастерства
Junior Skills	– программа ранней профориентации и основ профессиональной подготовки школьников
РКЦ (WSR)	– региональный координационный центр WorldSkills Russia
СЦК (WSR)	– специализированный центр компетенций WorldSkills Russia
ИРО КК	– институт развития образования Краснодарского края
ГБУ КК НМЦПО	– государственное бюджетное учреждение Краснодарского края «Научно-методический центр профессионального образования»
ГКУ КК ЦОКО	– государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр оценки качества образования Краснодарского края»

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа развития ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин на 2019-2024 годы (далее – Программа)
Дата принятия решения о разработке программы	2018
Рассмотрение программы коллегиальным органом	<b>конференция работников и обучающихся Техникума</b>
Согласование программы с учредителями техникума	Протокол от 09.01.2019 №7
Дата утверждения программы	09.01.2019
Разработчики программы	ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин
Исполнители программы	
Нормативно-правовая основа разработки программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Конституция Российской Федерации;</li> <li>– Указ Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»;</li> <li>– федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в последней редакции);</li> <li>– постановление Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 года № 497 «О федеральной целевой программе развития образования на 2016 - 2020 годы»;</li> <li>– постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 года № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы» (с изменениями и дополнениями);</li> <li>– распоряжение Правительства РФ от 17 ноября 2008 года № 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года» (с изменениями и дополнениями);</li> <li>– распоряжение Правительства РФ от 30 декабря 2012 года. № 2620-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– распоряжение Правительства РФ от 03 марта 2015 года № 349-Р «О комплексе мер по совершенствованию системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы»;</li> <li>– распоряжение Правительства РФ от 29 мая 2015 года № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;</li> <li>– закон Краснодарского края от 29 апреля 2008 года № 1465-КЗ «О стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2020 года»;</li> <li>– закон Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»;</li> <li>– постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 октября 2013 года № 1180 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования»;</li> <li>– Концепция развития непрерывного педагогического образования Краснодарского края на 2015-2020 годы (принята Коллегией МОН КК в декабре 2015 года и Дорожная карта);</li> <li>– Краевая программа «Десять ступеней стратегии развития системы СПО Краснодарского края на период до 2020 года» и материалы краевой конференции инженерно-педагогических работников «Комплексная модернизации СПО: ступени будущего» (пос. Ольгинка, Туапсинского района, сентябрь 2015 года).</li> </ul>
Цель программы	создание условий для устойчивого развития техникума, направленного на обеспечение доступности качественного образования, отвечающего требованиям современного инновационного социально ориентированного развития, укрепление имиджа образовательного учреждения.
Задачи программы	Повышение качества и эффективности использования образовательных, информационных, коммуникационных и дополнительных ресурсов и технологий. Приведение структуры профессионального

	<p>образования техникума в соответствие с перспективными направлениями развития экономики, потребностями регионального рынка труда.</p> <p>Модернизация и совершенствование образовательной деятельности для подготовки кадров для предприятий отраслей экономики республики с целью формирования конкурентоспособного техникума.</p> <p>Оптимизация процессов профориентационной работы по привлечению учащейся молодежи в профессию, процессов трудоустройства выпускников, преемственности уровней образования.</p> <p>Создание единого воспитательного пространства.</p> <p>Создание эффективной системы развития высоконравственной личности обучающихся, разделяющей российские традиционные духовные ценности, обладающей актуальными знаниями и умениями, способной реализовать свой потенциал в условиях современного общества, готовой к мирному созиданию и защите Родины;</p> <p>Повышение эффективности взаимодействия техникума с работодателями для улучшения качества результатов обучения и подготовки конкурентоспособных специалистов, рабочих, служащих;</p> <p>Создание современной инфраструктуры, в том числе для получения образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели оценки эффективности реализации программы</p>	<p>Реализация Программы будет способствовать:</p> <p>эффективному функционированию техникума в условиях нестабильной внешней среды;</p> <p>преобразованию техникума в образовательную организацию инновационного типа;</p> <p>созданию современной системы</p>

	<p>подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена в соответствии с потребностями экономики и общества;</p> <p>достижению высокой конкурентоспособности и востребованности выпускников на рынке труда;</p> <p>укреплению материально-технической базы техникума в соответствии с современными требованиями.</p> <p>качественному обновлению педагогической деятельности;</p>
Сроки реализации программы	2019 – 2024 годы
Основные мероприятия по реализации программы	<p>Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы <b>ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин.</b></p> <p>Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы <b>ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин.</b></p> <p>Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения.</p> <p>Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда.</p> <p>Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций.</p> <p>Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала <b>ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин.</b></p> <p>Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников.</p> <p>Мероприятие 8: Активизация работы инновационной образовательной площадки / ресурсного центра / многофункционального центра прикладных квалификаций <b>ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин,</b></p>

	<p>трансляция опыта.</p> <p>Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров.</p> <p>Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников.</p> <p>Мероприятие 11: Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.</p>
<p>Объемы и источники финансирования программы</p>	<p>финансовые средства техникума (платные образовательные услуги, иные виды платных услуг и выполнение работ, целевые взносы физических и юридических лиц, безвозмездно переданные средства и т.д.).</p>



# **1. Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин**

## **1.1. Общие сведения о профессиональной образовательной организации**

Полное наименование Техникума на русском языке – Профессиональная образовательная организация частное учреждение «Юридический техникум» г. Кропоткин.

Сокращенное наименование Техникума – ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин.

Основан в марте 1993 года.

Техникум является унитарной некоммерческой организацией, осуществляющей на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых такая организация создана.

Место нахождения Техникума: Россия, Краснодарский край, Кавказский район, город Кропоткин.

Адрес Техникума: 352380, Россия, Краснодарский край, Кавказский район, город Кропоткин, улица Красная, д. 47/2.

Учредители Техникума: Савин Владимир Иванович и Савина Елена Анатольевна. Собственники Техникума на момент утверждения настоящего устава: Савина Елена Анатольевна, Савин Олег Владимирович (согласно дополнительному свидетельству о праве на наследство по завещанию от 08.08.2013 г. 23АА2968131) и Савин Игорь Владимирович (согласно дополнительному свидетельству о праве на наследство по завещанию от 08.08.2013 г. 23АА2968134).

Тип Техникума – профессиональная образовательная организация, осуществляющая образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования.

Техникум является юридическим лицом, имеет обособленное имущество, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права и нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. Техникум имеет печать, штамп, бланки со своим наименованием.

## **1.2. Сведения о переименовании**

Негосударственное образовательное учреждение «Коммерческо-правовой техникум» (в дальнейшем «Техникум») создано на основании протокола от 10.03.1993 г. № 1, зарегистрировано постановлением Главы администрации г. Кропоткина от 22.03.1993 г. № 229/5, постановлением Главы администрации г. Кропоткина от 17.11.1995 г. № 1666 зарегистрировано изменение наименования с негосударственного образовательного учреждения «Коммерческо-правовой техникум» на «Юридический техникум» г. Кропоткин, 04 мая 2005 г. зарегистрировано изменение наименования на негосударственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Юридический техникум» г.

Кропоткин. 19 декабря 2008 г. УФНС России по Краснодарскому краю зарегистрировано изменение наименования негосударственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Юридический техникум» г. Кропоткин на негосударственное (частное) образовательное учреждение среднего профессионального образования «Юридический техникум» г. Кропоткин. В связи с приведением наименования в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» наименование Негосударственное (частное) образовательное учреждение среднего профессионального образования «Юридический техникум» г. Кропоткин (сокращенное наименование: ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин) изменено на: Профессиональная образовательная организация частное учреждение «Юридический техникум» г. Кропоткин (сокращенное наименование: ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин) (далее по тексту «Техникум») на основании решения учредителя № 1 от 20.01.2015 г.

### **1.3.Сведения о филиалах Техникума**

Темрюкский филиал Профессиональной образовательной организации частного учреждения «Юридический техникум» г. Кропоткин, сокращенное наименование: Темрюкский филиал ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин, создан на основании решения Совета Учредителей протокол № 4 от 22.06.1995 г.

Адрес филиала: 353500, Россия, Краснодарский край, г. Темрюк, пл. Терлецкого, 6.

Филиал реализует основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки специалистов среднего звена по следующим специальностям:

- Право и организация социального обеспечения;
- Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);

### **1.4.Сведения о документах, дающих право на осуществление образовательной деятельности**

Свидетельство о постановке на учет юридического лица в налоговом органе (серия, номер, дата, ИНН):

серия 23 № 007381466 от 23 марта 1993 г. Межрайонной ИФНС России № 5 по Краснодарскому краю, 2313001616

Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц (серия, номер, дата, кем выдано, ОГРН):

лист записи Единого государственного реестра юридических лиц от 26.02.2015 г., 1022302296136

Свидетельство о праве на имущество (серия, номер, дата, кем выдано):

серия 23- АН 69367 от 18.02.2015 г. Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Краснодарскому краю

Свидетельство о праве на оперативное управление (серия, номер, дата, кем выдано):

№ АА 085677 от 10.06.2015 г. Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Краснодарскому краю

Свидетельство о праве на земельный участок (серия, номер, дата, кем выдано):

серия 23- АН 698366 от 18.02.2015 г. Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Краснодарскому краю

Лицензия на право ведения образовательной деятельности (серия, номер, дата выдачи и срок действия, кем выдана). Перечень реализуемых образовательных программ в соответствии с лицензией:

серия 23Л01 № 0003410 рег. № 06670, от 05.05.2015 бессрочно Министерство образования и науки Краснодарского края

№ п/п	Основные и дополнительные общеобразовательные программы			
	Вид образовательной программы (основная, дополнительная)	Уровень (ступень) образовательной программы	Наименование (направленность) образовательной программы	Нормативный срок освоения
1	2	3	4	5
1	основная	СПО базовый	Программирование в компьютерных системах	3 года 10 мес. 2 года 10 мес.
2	основная	СПО базовый	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	2 года 10 мес. 1 год 10 мес.
3	основная	СПО базовый	Право и организация социального обеспечения	2 года 10 мес. 1 год 10 мес.

Свидетельство о государственной аккредитации (серия, номер, дата выдачи и срок действия, кем выдано):

серия 23А01 № 0001171 рег. № 03430, от 10.06.2015 до 03.12.2020 Министерство образования и науки Краснодарского края.

### **1.5. Организационная структура и органы управления**

Управление Техникумом строится на принципах единоначалия и самоуправления. Высшим органом управления Техникумом является Собрание Собственников Техникума. Основная функция Собрания

Собственников Техникума - обеспечение соблюдения Техникумом целей, в интересах которых он был создан. Собственники Техникума принимают решения на Собрании Собственников Техникума.

Коллегиальными органами управления Техникумом являются: конференция работников и обучающихся Техникума, Педагогический Совет Техникума.

Педагогический Совет Техникума является коллегиальным органом управления Техникума, объединяющим педагогических и руководящих работников техникума. В состав Педагогического Совета Техникума входит: директор, педагогические работники, специалисты по учебно-методической работе. Работой Педагогического Совета Техникума руководит директор Техникума, являющийся по должности его председателем.

В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся по вопросам управления Техникумом и при принятии Техникумом локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, в Техникуме создаются Студенческий Совет Техникума и Совет родителей Техникума.

Студенческий Совет Техникума формируется по инициативе обучающихся с целью учета мнения обучающихся по вопросам управления Техникумом и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся.

Совет родителей Техникума формируется по инициативе родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся с целью учета мнения родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся по вопросам управления Техникумом и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы несовершеннолетних обучающихся.

Единоличным исполнительным органом Техникума является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Техникума. Директор Техникума назначается Собранием Собственников Техникума на срок – 5 лет. Директор действует на основе единоначалия, осуществляет текущее руководство деятельностью Техникума и подотчетен Собранию Собственников Техникума.

### **1.6. Сведения о реализуемых основные профессиональных образовательных программах, численности обучающихся (по состоянию на 01.10.2018)**

Таблица 1.1

Направление подготовки	Код и наименование профессии/ специальности	ИТОГО	Численность обучающихся					
			в том числе по формам обучения					
			по очной форме, чел.			по заочной форме, чел.		
			Всего	в том числе		Всего	в том числе	
за счет средств краевого бюджета	с возмещением стоимости обучения	за счет средств краевого бюджета		с возмещением стоимости обучения				
<b>Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих</b>								
на базе основного общего образования (9 классов)								

на базе среднего общего образования (11 классов)								
<b>Программы подготовки специалистов среднего звена</b>								
на базе основного общего образования (9 классов)								
09.00.00 Информатика и вычислительная техника	09.02.03 Программирование в компьютерных системах	41	41	0	41	0	0	0
38.00.00 Экономика и управление	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	31	31	0	31	0	0	0
40.00.00 Юриспруденция	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	134	134	0	134	0	0	0
на базе среднего общего образования (11 классов)								
09.00.00 Информатика и вычислительная техника	09.02.03 Программирование в компьютерных системах	8	8	0	8	0	0	0
38.00.00 Экономика и управление	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	35	5	0	5	30	0	30
40.00.00 Юриспруденция	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	70	32	0	32	38	0	38
ИТОГО:		319	251	0	251	68		68

Ввиду малочисленности групп по направлению подготовки УГС **09.00.00 Информатика и вычислительная техника** возникает необходимость открытия новых специальностей 09.02.06 Сетевое и системное администрирование и (или) 09.02.07 Информационные системы и программирование, специальностей ТОП-50.

### 1.7. Сведения об объемах образовательной деятельности, численности обучающихся за 2015-2018 годы, чел.

Таблица 1.2

№	Показатель	2015	2016	2017	2018
<b>1</b>	<b>Количество реализуемых основных профессиональных образовательных программ, всего</b>	3	3	3	3
	в том числе:	3	3	3	3
	программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	0	0	0	0
	программ подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	3	3	3	3

	дополнительных профессиональных образовательных программ	0	0	0	0
	дополнительных общеразвивающих программ	0	0	0	0
<b>8</b>	<b>Численность обученных по дополнительным образовательным программам, всего</b>	0	0	0	0
	в том числе:	0	0	0	0
	по дополнительным профессиональным образовательным программам	0	0	0	0
	по дополнительным общеразвивающим программам	0	0	0	0

На основе приведенных данных таблицы 1.4. можно сделать общие выводы об изменении объемов подготовки, наблюдается динамика приема, однако наблюдается сокращение объемов подготовки в целом.

Разработать и внедрить инструментарий профориентационной работы, усилить рекламное информирование населения.

**общие сведения о социальном положении обучающихся (из социального паспорта ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кротопок):**

количество обучающихся - 351  
количество обучающихся – сирот - 0;  
количество опекаемых обучающихся - 5;  
количество многодетных семей / в них обучающихся- 10;  
количество неполных семей / в них обучающихся 82;  
количество малообеспеченных семей / в них обучающихся 13;  
количество обучающихся, находящихся в социально опасном положении- 0;  
количество обучающихся, состоящих на учете в ПДН -1;  
количество обучающихся, проживающих в семьях с родителями-пенсионерами -4 ;  
количество обучающихся, проживающих в семьях с родителями-инвалидами - 8;  
количество обучающихся – инвалидов -1;  
количество обучающихся из семей, где оба родителя безработные- ;  
количество обучающихся несовершеннолетних-родителей-  ;  
количество обучающихся, охваченных кружками и секциями (при ПОО, вне ПОО) 186.

Проведя анализ социального положения обучающихся и их семей, наблюдается тенденция сокращения негативных социальных явлений.

Основными факторами, способствующими социального неблагополучия, а также негативно влияющими на результаты работы по профилактике правонарушений являются:

- ухудшение экономической ситуации, снижение реальных доходов населения;

<b>2</b>	<b>Численность обучающихся по основным профессиональным образовательным программам</b> (всего: очно, заочно, за счет средств бюджета, с возмещением стоимости обучения)	434	366	326	319
	в том числе:				
2.1	по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	0	0	0	0
2.2	по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	434	366	326	319
2.2.1	за счет средств бюджета	0	0	0	0
	очное обучение	0	0	0	0
	заочное обучение	0	0	0	0
2.2.2	с возмещением стоимости обучения	434	366	326	319
	очное обучение	338	281	252	251
	заочное обучение	96	85	74	68
<b>3</b>	<b>Прием на основные профессиональные образовательные программы</b>	117	99	100	122
2.1	на программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	0	0	0	0
2.2	на программы подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	117	99	100	122
2.2.1	за счет средств бюджета	0	0	0	0
	очное обучение	0	0	0	0
	заочное обучение	0	0	0	0
2.2.2	с возмещением стоимости обучения	117	99	100	122
	очное обучение	87	74	86	113
	заочное обучение	30	25	14	9
<b>4</b>	<b>Выпуск по основным профессиональным образовательным программам, всего</b>	110	112	119	88
	в том числе:				
4.1	по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	0	0	0	0
4.2	по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	110	112	119	88
4.2.1	за счет средств бюджета	0	0	0	0
	очное обучение	0	0	0	0
	заочное обучение	0	0	0	0
4.2.2	с возмещением стоимости обучения	110	112	119	88
	очное обучение	83	93	74	64
	заочное обучение	27	19	45	24
<b>5</b>	<b>Количество реализуемых основных программ профессионального обучения (для лиц с ОВЗ)</b>	0	0	0	0
<b>6</b>	<b>Численность обученных по основным программам профессионального обучения (лиц с ОВЗ)</b>	0	0	0	0
<b>7</b>	<b>Количество реализуемых дополнительным образовательным программам, всего</b>	0	0	0	0
	в том числе:	0	0	0	0

- высокое расслоение населения по уровню доходов;
- сложное финансовое состояние на ряде предприятий;
- и другие факторы, что, в целом, может повлечь увеличение социальной напряженности населения.

Различные подходы в организации воспитательной работы с несовершеннолетними дают возможность направить свою деятельность на воспитание подростка через различные виды профилактики, это:

- систематическая и целенаправленная пропаганда педагогических, психологических, юридических и других знаний среди родителей студентов (приглашение на родительские собрания и для индивидуальных бесед психологов, инспекторов ПДН и др. специалистов).
- работа с основным контингентом студентов (круглые столы, конференции, занятия с привлечением специалистов различных органов профилактики);
- целенаправленная индивидуальная работа куратора, социального педагога с проблемными подростками, детьми из «группы риска» и их семьями (посещение семей учащихся, беседы, тестирование, вовлечение в различные мероприятия, помощь в организации досуга);

Состояние нормативно-правовой документации (перечень действующих локальных актов с датами утверждения);

#### 1. Локальные акты, регламентирующие деятельность учреждения:

- Устав;
- Положение о Темрюкском филиале ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
- Правила внутреннего распорядка в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
- Положения об оплате труда работников юридического техникума;
- Положение о защите персональных данных работников в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
- Положение по организации и проведению работ по обеспечению безопасности персональных данных в ПОО ЧУ «юридический техникум» г. Кропоткин;
- Положение об обработке персональных данных работников в ПОО ЧУ «юридический техникум» г. Кропоткин;
- Положение об особенностях обработки персональных данных, Осуществляемой без использования средств автоматизации в ПОО ЧУ «юридический техникум» г. Кропоткин;
- Положение о педагогическом совете в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
- Положение о методическом совете в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;



- Положение о работе предметной цикловой комиссии в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
  - Положение об учебной части ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
  - Положение о библиотеке в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
  - Правила приема в ПОО ЧУ г. Кропоткин;
  - Положение о приемной комиссии в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
  - Положение о порядке оказания платных образовательных услуг в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
  - Положение о кураторстве в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
  - Положение о Студенческом совете в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
  - Положение о Совете родителей в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
  - Положение об учебных кабинетах ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
  - Положение о самообследовании ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
  - Положение о Совете профилактики безнадзорности и правонарушений среди студентов ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
  - Положение о порядке заполнения, учета и выдачи дипломов о среднем профессиональном образовании в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
  - Положение о повышении квалификации (стажировке) преподавателей в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
  - Положение о службе содействия трудоустройству выпускников в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
  - Положение о социально-психологической службе в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
  - Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
  - Положение об отделе кадров в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
  - Положение о бухгалтерии в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
  - Положение о юридической консультационной студенческой группе
  - Положение о формировании основной профессиональной образовательной программы Среднего профессионального образования (ОПОП СПО) программы подготовки специалистов среднего звена
- 1.2. Локальные акты, регламентирующие образовательную деятельность учреждения:

- Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по программам подготовки специалистов среднего звена в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
- Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по программам подготовки специалистов среднего звена в заочной форме обучения в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
- Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по программам подготовки специалистов среднего звена при ускоренном обучении в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
- Положение об организации дежурства в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
- Положение о ведении журнала учебных занятий в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
- Положение о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
- Положение о порядке отчисления, восстановления студентов в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
- Положение о порядке предоставления академического отпуска студентам ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
- Положение о переводе студентов ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
- Положение о практике студентов ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
- Положение о государственной итоговой аттестации выпускников ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
- Положение о порядке перезачетов учебных дисциплин, изучаемых в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
- Положение о расписании в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
- Положение о порядке выполнения и защиты Индивидуального проекта в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
- Положение об организации выполнения и критерии защиты курсовых работ ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
- Положение о порядке выполнения и защиты выпускной квалификационной работы в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;
- Положение о создании и разработке учебно- методической документации в ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин;

### **1.8.Сведения о численности и квалификации педагогических работников**

(по состоянию на 01.10.2018)

Таблица 1.3

№	Показатель	Всего, чел.	Распределение по уровню образованию и квалификации, чел.				
			Уровень образования		Квалификация		
			ВО	СПО	высшая категория	I категория	без категории
1	Педагогические работники <b>всего:</b>	16	16	0	2	4	10
	в том числе:						
1.1	основные	11	11	0	2	4	5
1.2	совместители:	5	5	0	0	0	5
	внутренние	2	2	0	0	0	0
	внешние	3	3	0	0	0	0
2	<b>Основные педагогические работники (без совместителей):</b>	13	13	0	2	4	7
2.1	педагог-психолог	1	1	0	0	0	1
2.2	социальный педагог	1	1	0	0	0	1
2.3	воспитатели	0	0	0	0	0	0
2.4	преподаватели	11	11	0	2	4	5
2.5	мастера производственного обучения	0	0	0	0	0	0

### 1.9. Организация образовательного и воспитательного процесса

Техникум осуществляет образовательную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Саратовской области, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», Уставом Техникума и иными действующими нормативно-правовыми и локальными актами.

Содержание и организация образовательного процесса Техникума регламентируется разработанными в соответствии с требованиями ФГОС учебными планами, календарным графиком учебного процесса, расписанием учебных занятий по производственному и теоретическому обучению по каждой профессии, специальности. Образовательный процесс Техникума характеризуется практико-ориентированной направленностью. В образовательном процессе осуществляется текущая, промежуточная и итоговая аттестация обучающихся в соответствии с разработанным фондом оценочных средств.

Воспитательная работа в техникуме основана на реализации плана учебно-воспитательной работы, а также ряда программ, ежегодно утверждаемых директором техникума.

Основной целью воспитательной работы является формирование у студентов патриотизма, твердой гражданской ответственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, толерантного поведения, раскрытие творческого потенциала, формирование физически и духовно-нравственного человека, адаптированного к современным условиям жизни.

Основными направлениями воспитательной работы являются:

- **организация гражданско-патриотического воспитания;**
- **пропаганда жизненных ценностей и здорового образа жизни;**
- **организация научно-исследовательской работы во внеурочное время;**
- **анализ проблем семьи, организация психологической поддержки и консультативной помощи студентам;**
- **организация работы по профилактике правонарушений, наркомании, экстремизма и терроризма среди студентов;**
- **организация работы по пресечению безнадзорности и беспризорности среди несовершеннолетних;**
- **организация и поддержка участия в культурно-массовых, спортивных мероприятиях;**
- **развитие студенческого самоуправления и др.**

По данным направлениям разработаны и утверждены директором соответствующие локальные акты, а также организована слаженная работа сотрудников техникума.

По направлению **гражданско-патриотического воспитания** разработан и утвержден «План месячника оборонно-массовой и военно-патриотической работы», который реализуется в рамках государственной программы «Патриотическое воспитание граждан РФ на 2016-2020г.г.» и проводится в период с 23.01. по 23.02. ежегодно.

За предшествующий 2017-2018 учебный год были запланированы и проведены следующие мероприятия:

1. 23.01. Открытие месячника, которое состоялось в городском Парке 30-летия Победы, на котором присутствовало 20 активистов из числа студентов. Ответственным за организацию была зам. директора по УВР Е.В. Домахина.

2. 27.01. проведена торжественная радиолинейка, посвященная Дню освобождения г. Кропоткина и Кавказского района от немецко-фашистских захватчиков. Охват участников составил - все учебные аудитории. Ответственным назначен майор запаса В.В. Пекин, при содействии преподавателя ОБЖ и БЖД С.Р. Решетникова.

3. 29.01. организовано участие в проведении митинга в парке 30-летия Победы ко Дню освобождения г. Кропоткина и Кавказского района от немецко-фашистских захватчиков с возложением венков и цветов к Вечному огню. Охват участников – студенты 1 курсов. Ответственным назначена специалист по УМР Н.Ю. Ярошенко.

4. В период месячника был оформлен стенд «Наши ветераны Вооруженных сил СССР и России», который располагается в кабинете ОБЖ

и БЖД в ауд. № 44. Ответственный преподаватель ОБЖ и БЖД С.Р. Решетников. Охват участников – редколлегия студенческого совета.

5. 24.01. состоялся открытый просмотр художественного фильма «28 панфиловцев» с обсуждением в группах, при участии Отдела молодежной политики и приглашенных Председателя Совета ветеранов А.Н. Жеба и земляков-кропоткинцев «детей войны», которые выступили перед студентами. Было задействовано 70 студентов. Ответственным назначен канд. ист. наук. А.Н. Боев.

6. 26.01. в юношеской библиотеке имени А. Фадеева состоялись «Уроки мужества» с участием Главы Кропоткинского городского поселения В.А. Елисеева. Охват студентов составил 20 человек. Ответственный преподаватель истории Е.Б. Кравцова.

7. 05.02. на базе МБОУ СОШ № 7 участие в районном фестивале военно-патриотической песни «Пою моё Отечество». За все года участия в этом конкурсе наши студенты неоднократно занимали призовые места и были номинированы на участие в край.

Мероприятие проводилось Отделом молодежной политики Кавказского района. Охват участников - 9 студентов. Ответственным назначена куратор Е.Н. Шлыкова.

8. 02.02. в Отделе молодежной политики Кавказского района состоялся круглый стол «Сталинградская битва». Охват участников – 5 человек. Ответственный зам. директора по УВР Е.В. Домахина.

9. 03.02. Вахта Памяти «Пост № 1» в МБУК «Городской парк культуры и отдыха» у памятника «Воину-освободителю». Состав участников Почетных караулов – 6 человек. Ответственный зам. директора по УВР Е.В. Домахина.

10. 10.02. организовано посещение экспозиции «Боевой и трудовой славы» в городском музее. Участие приняло порядка 50 студентов. Ответственным назначена преподаватель Т.П. Остапенко

11. 17.02. организована экскурсия по памятным местам г. Кропоткина. Участие приняли 20 студентов техникума: памятнику на Казанской горе в честь освобождения города Кропоткина от немецко-фашистских захватчиков, мемориалу «Вечный Огонь» в парке им. 30-летия Победы и памятнику «Лейтенантские погоны». Ответственным назначен преподаватель ОБЖ и БЖД С.Р. Решетников.

12. 20.02. состоялась викторина «К службе ратной – будь готов!», а также конкурс «Сильных и ловких», приуроченный к Дню защитника Отечества, в котором приняли участие 17 юношей. Ответственный преподаватель ОБЖ и БЖД С.Р. Решетников.

13. 20.02. состоялось торжественное поздравление с Днем защитника Отечества. Холл техникума был оформлен поздравительными стенд-газетами, студентки поздравляли преподавателей-мужчин и студентов-юношей с праздником. Охват участников составил все студенты техникума. Ответственным назначена преподаватель русского языка и литературы Н.Н. Прийма.

14. 03.03. состоялся концерт, посвященным празднованию Дню защитников Отечества и Международного женского дня. Охват участников все студенты техникума. Ответственный куратор Е.Н. Шлыкова.

15. В период месячника было организовано оказание социально-бытовой помощи ветеранам, проживающим в г. Кропоткин в рамках акции «Согреем сердца ветеранов». Было задействовано порядка 25 студентов. Ответственный кураторы С.Р. Решетников, Е.Н. Шлыкова.

16. Заключительное мероприятие месячника – молодежный танцевальный флешмоб «Георгиевская лента», который состоялся на площади ДК ЖД. Охват участников 50 человек. Ответственный зам. директора по УВР Е.В. Домахина.

В рамках празднования для «Великой Победы» студентами техникума была оформлена цветочная клумба в честь героев Великой отечественной войны. В данном мероприятии активное участие приняли порядка 20 студентов. Ответственным назначена куратор Е.Н. Шлыкова.

В мае порядка 10 студентов принимали участие в конкурсе статической фигуры «Страницы фронтовой истории». Ответственным назначена преподаватель истории Е.Б. Кравцова.

В этот же период студенты приняли активное участие в районной акции «Сирень Победы», охват участников составил 25 студентов, ответственным назначен куратор Н.Ю. Ярошенко.

Летом состоялись военно-полевые сборы, в которых техникум традиционно принял активное участие. Охват участников – 25 студентов-юношей. Ответственный преподаватель ОБЖ и БЖД С.Р. Решетников(фото).

Ключевыми мероприятиями по второму направлению - **пропаганда жизненных ценностей и здорового образа жизни** являлись следующие:

– Участие в районном конкурсе агитбригад по теме «Мы за здоровый образ жизни», в данном мероприятии активное участие было проявлено 10 студентами. Ответственный специалист по УМР Е.Н. Шлыкова(фото).

– Участие в флешмобе «Мы вместе», посвященном Международному дню детей, больных раком. Количество участников среди студентов составило порядка 30 человек. Ответственным назначена специалист по УМР Н.Ю. Ярошенко.

– Запланированы и проведены встречи с представителями Свято-Покровского собора, которые провели экскурсию и организовали беседы на темы: «О нравственности», «О семье», «О дружбе», а также «Православные традиции». Свято-Покровский собор посетили 30 студентов. Ответственный куратор Н.Ю. Ярошенко(фото).

– В рамках празднования Дня матери, запланированы и проведены кураторские часы, а также студенты группы 301- ПД были приглашены в юношескую библиотеку имени А. Фадеева для участия в творческого вечера на указанную тематику. Ответственным был назначен социальный педагог Е.Н. Кольцова.

В рамках реализации третьего направления – **организация научно-исследовательской работы во внеаудиторное время** следует отметить

работу студенческого научного общества, под руководством зам. директора по УВР Е.В. Домахиной.

Студенты принимают активное участие в научных конференциях:

– По антинарко; по толерантности и противодействию экстремизму, терроризму; профилактика асоциальных явлений в молодежной среде (фото).

В рамках «Всероссийской недели финансовой грамотности для детей и молодежи» были организованы и проведены ряд лекций с приглашением специалистов банка России. Охват участников – 150 человек (фото).

Весной студентами был написан диктант, посвященный Великой Победе (фото).

Также следует отметить организацию команды «Интел-КЮТ-компания». Принявшую участие в серии интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?», ставшую победителем по итогам 2015-2016 учебного года в высшей лиге.

По четвертому направлению - **анализ проблем семьи, организация психологической поддержки и консультативной помощи студентам**, в техникуме разработано Положение о социально-психологической службе, согласно которому основной целью работы созданной службы является сохранение психического, соматического и социального благополучия студентов в процессе обучения и воспитания в техникуме, содействие охране прав личности в соответствии с Конвенцией ООН о правах ребенка.

Основными факторами, способствующими совершению правонарушений, а также негативно влияющими на результаты работы по профилактике правонарушений являются:

- Педагогическая неграмотность родителей. Чрезмерная любовь и потакание ребенку, оправдание всех его поступков, перекладывание вины за содеянное на окружающих, но не на подростка. Один несовершеннолетний совершил повторно административное правонарушение.

- Относительная безнадзорность, вызванная занятостью родителей. Это основная причина. Как правило, это семьи в которых родители вынуждены много или далеко работать. В результате несовершеннолетние остаются без должного контроля взрослых, они полностью доверяют детям и игнорируют информацию кураторов и сотрудников техникума.

- Безнадзорность, вызванная безответственным отношением к воспитанию детей, отрицательный пример родителей, недостойное поведение, алкоголь, курение. Особенно хотелось бы отметить, что в таких семьях родители сами на грани совершения противоправных проступков и, зачастую, оправдывают поведение подростков, что также влияет на оценку их жизненной ситуации и поведение.

- Юридическая неграмотность самих несовершеннолетних, поступки совершенные «без умысла», «по-глупости», из-за неумения разговаривать и договариваться с другими, стремления быть «как взрослый». Такая категория обычно представлена совокупностью статей КоАП РФ – управление транспортным средством водителем, не имеющим права управления

транспортным средством (1 случай) или ст.7.27 КоАП РФ – мелкое хищение (1 случай). Большинство из этих несовершеннолетних не имеет проблем с обучением и поведением в обществе, из вполне благополучных семей.

- Отрицательное влияние какой – либо группы сверстников. К такой категории можно отнести подростков совершающих проступок по Закону КК №1539- КЗ (2 случая) у которых приятели уже совершеннолетние и находясь в их окружении забывают о нормах закона.

Различные подходы в организации воспитательной работы с несовершеннолетними дают возможность направить свою деятельность на воспитание подростка через различные виды профилактики, это:

- систематическая и целенаправленная пропаганда педагогических, психологических, юридических и других знаний среди родителей студентов (приглашение на родительские собрания и для индивидуальных бесед психологов, инспекторов ПДН и др. специалистов).
- работа с основным контингентом студентов (круглые столы, конференции, занятия с привлечением специалистов различных органов профилактики);
- целенаправленная индивидуальная работа куратора, социального педагога с проблемными подростками, детьми из «группы риска» и их семьями (посещение семей учащихся, беседы, тестирование, вовлечение в различные мероприятия, помощь в организации досуга);

В штате техникума имеется должность социального педагога, который в своей деятельности руководствуется годовым планом, ежегодно утверждаемым директором техникума. Планируемые мероприятия плана направлены в помощь всем преподавателям, кураторам групп, а также заместителю директора по учебной и воспитательной работе техникума, с целью применения его как дополнительной литературы в своей работе. Социальный педагог совместно с кураторами групп выявляет семьи, находящиеся в трудной жизненной ситуации и на каждую группу составляется социальный паспорт, ежегодно исследуются социально-бытовые условия проживания студентов, о чём составляется соответствующий акт. В случае выявления данной категории среди студентов им оказывается необходимая психологическая и консультативная помощь.

**Направление – организация работы по профилактике правонарушений, наркомании, экстремизма и терроризма среди студентов.**

Профилактика правонарушений осуществляется согласно Программе «Профилактика правонарушений, предупреждение преступлений среди несовершеннолетних студентов», ежегодно утверждаемой директором техникума. В рамках этой программы в техникуме в ноябре месяце проходит месячник по профилактике. Основные мероприятия месячника:



- Проведение кураторских часов здоровья, бесед на темы : «Знай и выполняй Закон 1539», «Мы в ответе за свои поступки», «Мы за здоровый образ жизни», «Молодежь против наркотиков»»
- Встречи со специалистами здравоохранения и мед. Работником, встреча с инспектором ОПДН;
- Спортивные мероприятия, веселые старты по пропаганде здорового образа жизни “Скажем спорту ДА”;
- Конкурс презентаций, выпуск стенной газеты;
- Проведение консультативной работы с родителями детей «группы риска», неблагополучными семьями на правовые темы;
- Разработка и раздача буклетов, памяток студентам и их родителям о вреде наркотиков, об административной и уголовной ответственности гражданина.

Проблеме наркомании в техникуме уделяется особое внимание. В техникуме ведется специальная профилактическая работа, которая носит системный характер. Мероприятия проводятся согласно разработанной и ежегодно утверждаемой Программы профилактики злоупотребления наркотиками и другими психоактивными веществами среди студентов. Данной программой запланированы мероприятия, проводимые в течение всего учебного года. Это и кураторские часы по соответствующей тематике, практические занятия. Проведение тренинга, теста, социологического опроса, лекций. По итогам реализации данной программы кураторами составляется отчет, а материалы служат для оформления Методического пособия «Философия жизненных ценностей» по материалам социологического опроса студентов «Мои жизненные ценности».

21 сентября 2017 года было проведено социально-психологическое тестирования студентов как первого этапа профилактики немедицинского потребления наркотических и психотропных веществ. В 2017-2018 учебном году студентов, склонных к употреблению не выявлено и в техникуме не проводился профилактический медицинский осмотр всех студентов.

Дважды техникум был награжден памятным призом за оформление «Уголка антитеррористической деятельности» в том числе в 2018 году.

**Направление – организация работы по пресечению безнадзорности и беспризорности среди несовершеннолетних студентов.**

На каждую учебную группу заведен журнал учета посещения занятий студентами, в котором каждый преподаватель отмечает количество присутствующих на занятии. В конце дня куратор выясняет причины отсутствия на занятиях студентов, если такие имеются. Каждый понедельник куратором составляется докладная записка на имя зам. директора по УВР, в которой проводится анализ пропусков с указанием причин отсутствия, а также куратором представляет журнал учета писем и телефонных переговоров с родителями. В случае отсутствия по уважительным причинам в течение месяца студент с родителями вызывается на Совет профилактики, который принимает соответствующее решение. В случае длительного отсутствия и отказа родителей в содействии в воспитании и обучении ребенка составляются соответствующие письма в Комиссию по делам

несовершеннолетних и защите их прав места проживания студента и ставится вопрос о дальнейшем обучении.

Совет профилактики учреждается ежегодно приказом директора и действует на основании «Положения о совете профилактики безнадзорности и правонарушений среди студентов Профессиональной образовательной организации частного учреждения «юридический техникум» г. Кропоткин». Основными задачами деятельности Совета профилактики являются:

- выявление и устранение причин и условий, способствующих безнадзорности несовершеннолетних и совершению правонарушений;
- организация работы по профилактике здорового образа жизни;
- обеспечение защиты прав и законных интересов несовершеннолетних обучающихся;
- психолого-педагогическое сопровождение обучающихся, находящихся в социально опасном положении;
- выявление и пресечение случаев вовлечения обучающихся в преступную или антиобщественную деятельность;
- обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества техникума с органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений.

Все мероприятия по реализации данных задач проходят согласно утвержденному плану.

В рамках направления по организации и поддержки участия в **культурно-массовых, спортивных мероприятиях** проводятся следующие:

Культурно-массовые мероприятия:

- Концерт «Посвящение в студенты». Охват участников – студенты 1 курса.
- Праздничный концерт, посвященный Дню учителя. Охват участников – все студенты техникума.
- Праздничный концерт к Дню защитника Отчества и Международному женскому дню. Охват участников – все студенты техникума.
- Праздничный концерт, приуроченный к Дню Победы. Охват участников – все студенты техникума.
- Праздничный концерт «Выпускной». Охват участников – студенты выпускных курсов.

Спортивные мероприятия:

- Ежегодное участие в Универсиаде среди студенческой молодежи по различным видам спорта:
- Легкая атлетика (II место);
- Волейбол (III место);
- Эстафета. Бег 4X100 девушки (III место);
- Гиревой спорт юноши (III место);
- Мини-футбол юноши;
- Настольный теннис (юноши – I место, девушки – IV место);
- Шахматы (I место);

– Баскетбол.

В общекомандном зачете по итогам 2017 -2018 учебного года техникум занял II место.

**Направление- развитие студенческого самоуправления.**

В техникуме действует система студенческого самоуправления, которая охватывает все стороны студенческой жизни. Деятельность органов студенческого самоуправления осуществляется в соответствии с локальными актами техникума.

Одним из видов самоуправления является Студенческий совет, куда входят старосты всех учебных групп. Он направляет образовательную, общественную и досуговую деятельность учебных групп, дает возможность получить опыт приобретения коммуникативной культуры. Студенческий совет рассматривает вопросы, связанные с анализом результатов образовательного процесса (промежуточный контроль, промежуточная аттестация), планированием и организацией внеклассной работы.

Цель создания студенческого совета - организация, поддержка и развитие студенческого самоуправления в техникуме. Студенческий совет проводит конкурс на лучшую группу года. При подведении итогов учитываются не только успеваемость и посещаемость, но и сохранность контингента, участие студентов в различных мероприятиях, занятия в кружках художественной самодеятельности, в спортивных секциях, учитывается и количество нарушений в группе.

Студенческий совет в своей деятельности руководствуется Положением о студенческом совете.

Все указанные в плане учебно- воспитательной работы мероприятия были проведены в срок, ответственные лица с должным пониманием и высокой дисциплинированностью выполнили поставленные задачи.

Студенты активно участвуют во всех мероприятиях техникума и района, тесно взаимодействуют и сотрудничают с отделом молодежной политики МО Кавказский район.

Целевые индикаторы и показатели оценки эффективности реализации программы

## **2. Основные цели и задачи Программы развития ПОО**

Целью Программы развития ПОО является создание условий для устойчивого развития техникума, направленного на обеспечение доступности качественного образования, отвечающего требованиям современного инновационного социально ориентированного развития, укрепление имиджа образовательного учреждения.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи :

- Повышение качества и эффективности использования образовательных, информационных, коммуникационных и дополнительных ресурсов и технологий.

- Приведение структуры профессионального образования техникума в соответствие с перспективными направлениями развития экономики, потребностями регионального рынка труда.
- Модернизация и совершенствование образовательной деятельности для подготовки кадров для предприятий отраслей экономики республики с целью формирования конкурентоспособного техникума .
- Оптимизация процессов профориентационной работы по привлечению учащейся молодежи в профессию, процессов трудоустройства выпускников, преемственности уровней образования.
- Создание единого воспитательного пространства.
- Создание эффективной системы развития высоконравственной личности обучающихся, разделяющей российские традиционные духовные ценности, обладающей актуальными знаниями и умениями, способной реализовать свой потенциал в условиях современного общества, готовой к мирному созиданию и защите Родины;
- Повышение эффективности взаимодействия техникума с работодателями для улучшения качества результатов обучения и подготовки конкурентоспособных специалистов, рабочих, служащих;
- Создание современной инфраструктуры, в том числе для получения образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Решение поставленных задач позволит осуществить основную миссию ПОО (описать):

### **3. Мероприятия Программы развития ПОО**

Достижение цели Программы развития, решение поставленных задач и выполнение миссии ПОО осуществляются с помощью скоординированного выполнения взаимоувязанных по этапам, срокам, ресурсам и источникам финансирования мероприятий, которые сгруппированы по следующим блокам:

#### **Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Крпоткин**

- 1.1. Разработка Порядка, Положения, Инструкции (название)
- 1.2. Разработка и корректировка должностных инструкций сотрудников ПОО в соответствии с требованиями профессиональных стандартов
- 1.3. Разработка методических рекомендаций по (название)
- 1.4. Разработка программы сетевого взаимодействия (название)
- 1.5. Разработка комплексного плана (название)
- 1.6. Разработка системы отчетности (указать направление)
- 1.7. Создание рабочей группы по разработке основной профессиональной образовательной программы по профессии/специальности (код и наименование)
- 1.8. Разработка плана работы по подготовке документов по лицензированию основной профессиональной образовательной программы по профессии/специальности (код и наименование)

1.9. Разработка Программы патриотического воспитания обучающихся ПОО

1.10. Разработка Программы воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся ПОО

1.11. Разработка Программы профориентации школьников

## **Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин**

2.1. Создание и оснащение кабинета (название в соответствии с ФГОС) по профессии/специальности (код и наименование), закупка оборудования

2.2. Создание и оснащение лаборатории (название в соответствии с ФГОС), по профессии/специальности (код и наименование), закупка оборудования

2.3. Ремонт и оснащение (модернизация) мастерской (название в соответствии с ФГОС), по профессии/специальности (код и наименование), закупка оборудования

2.4. Проведение капитального (текущего) ремонта (указать здание(я), помещение(я))

2.5. Создание условий «доступная среда» для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (конкретные действия, работы)

## **Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения (в том числе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения).**

3.1. Разработка и реализация плана проведения методических совещаний ПОО

3.2. Участие педагогических работников ПОО в краевых семинарах, совещаниях и конференциях

3.3. Реализация дополнительной общеразвивающей программы (название) на основе дистанционных образовательных технологий

3.4. Апробация технологии (название) при проведении учебных занятий по дисциплине/междисциплинарному курсу по профессии/специальности

3.5. Трансляция опыта использования методики/технологии (название) при проведении учебных занятий на базе ресурсного центра/инновационной образовательной площадки

3.6. Внедрение электронного обучения в рамках реализации программы (название) для лиц с ОВЗ

## **Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда**

4.1. Актуализация рабочих программ по модулю (название в

соответствии с ФГОС) профессии/специальности в соответствии с требованиями профессионального стандарта (название)

4.2. Реализация основной профессиональной образовательной программы по профессии/специальности (название), входящей в перечень наиболее востребованных и перспективных на рынке труда Краснодарского края (ТОП-Регион)

4.3. Подготовка обучающихся ПОО для участия во Всероссийской олимпиаде профессионального мастерства по специальности (название), закупка расходных материалов

4.4. Подготовка обучающихся ПОО для участия чемпионатах WorldSkills, закупка расходных материалов

4.5. Оборудование и оснащение конкурсной площадки по компетенции (название) чемпионата WorldSkills

4.6. Проведение конкурсных мероприятий чемпионата WorldSkills по компетенции (название) на базе ПОО

4.7. Участие обучающихся по профессии (код и наименование) в апробации демонстрационного экзамена по компетенции (название) как формы проведения государственной итоговой аттестации

4.8. Мониторинг результатов промежуточной аттестации, анализ результатов

4.9. Участие в процедурах независимой оценки качества образования, сертификации квалификаций (название)

**Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций**

5.1. Реализация плана мероприятий Программы патриотического воспитания обучающихся ПОО

5.2. Реализация плана мероприятий Программы воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся ПОО

5.3. Разработка плана мероприятий (или Программы) духовного и нравственного воспитания на основе российских традиционных ценностей

5.4. Включение в планы учебных занятий по общественным дисциплинам информационных блоков, способствующих формированию у обучающихся российской идентичности и патриотизма на основе национальных традиционных ценностей

5.5. Обеспечение участия обучающихся ПОО в городских и краевых мероприятиях, формирующих культуру здорового образа жизни

5.6. Обеспечение участия обучающихся выпускных курсов в Ярмарках вакансий, проводимых центром занятости населения

5.7. Включение в планы учебных занятий по естественнонаучным дисциплинам информационных блоков о последних достижениях науки и техники, направленных на популяризацию научных знаний

**Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала ПОО ЧУ**

## **«Юридический техникум» г. Кропоткин**

6.1. Разработка и реализация плана-графика повышения квалификации педагогическими работниками ПОО

6.2. Разработка и реализация плана-графика аттестации педагогических работников ПОО

6.3. Разработка и реализация плана-графика стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения на базе предприятий социальных партнеров и МЦПК края

6.4. Создание условий для привлечения на работу в ПОО молодых специалистов (материальная поддержка, стимулирование)

6.5. Повышение квалификации административно-управленческого персонала ПОО (по направлениям работы)

6.6. Создание кадрового резерва административно-управленческого персонала, участие «резервистов» в краевых семинарах, совещаниях, конференциях

6.7. Планирование работы и обеспечение функционирования «школы начинающего педагога»

Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников.

7.1. Реализация плана мероприятий Программы профориентации школьников

7.2. Разработка дополнительных общеразвивающих программ для обучающихся общеобразовательных организаций

7.3. Заключение договоров с общеобразовательными организациями по реализации предпрофильного и профильного обучения

7.4. Заключение договоров с общеобразовательными организациями по проведению занятий по трудовому воспитанию школьников

7.5. Проведение Дней открытых дверей для обучающихся общеобразовательных организаций

7.6. Разработка плана взаимодействия с управлением образования муниципального образования по профориентации обучающихся общеобразовательных организаций

7.7. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства школьников «Начинающий (профессия)»

7.8. Организация и проведение конкурсов проектов и творческих работ школьников по направлению/теме «Название»

7.9. Организация и проведение на базе ИОП, РЦ или МЦПК экскурсий, мастер-классов для школьников

7.10.

Мероприятие 8: Активизация работы инновационной образовательной площадки, ресурсного центра или многофункционального центра прикладных квалификаций ПОО (название), трансляция опыта.

8.1. Разработка дополнительной профессиональной образовательной программы (курсов повышения квалификации) для мастеров производственного обучения по профессии (наименование) на тему (название)

8.2. Проведение на базе ИОП, РЦ или МЦПК курсов повышения квалификации для мастеров производственного обучения (профессии, темы)

8.2. Организация и проведение на базе ИОП, РЦ или МЦПК краевой олимпиады профессионального мастерства по специальности (код, наименование)

8.3. Проведение на базе ИОП, РЦ или МЦПК краевого семинара-практикума по обмену прогрессивным опытом в практике реализации технологий обучения в области подготовки (название направления подготовки)

8.4. Организация обучения экспертов, тренеров WorldSkills, на базе ИОП, РЦ или МЦПК, сетевой инновационной площадки

Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров.

9.1. Разработка годового плана-графика контроля методической документации преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО

9.2. Разработка годового плана-графика посещения учебных занятий преподавателей и мастеров производственного обучения администрацией ПОО, согласование с первичной профсоюзной организацией

9.3. Разработка и реализация годового плана-графика входного контроля знаний обучающихся первого курса по общеобразовательным дисциплинам

9.4. Ведение на постоянной основе мониторинга качества образовательного процесса на основе результатов текущего контроля и промежуточной аттестации

9.5. Анализ результатов государственной итоговой аттестации в динамике за 5 лет

9.6. Анкетирование предприятий социальных партнеров, на базе которых студенты ПОО проходят производственную практику, о качестве их подготовки

9.7. Анализ результативности участия обучающихся ПОО в олимпиадах, конкурсах и чемпионатах профессионального мастерства в динамике за 5 лет

9.8.

Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников

10.1. Организация Дней открытых дверей для организаций социальных партнеров, работодателей

10.2. Заключение договоров о совместной деятельности с предприятиями и организациями работодателями по организации обучения

10.2. Целевое обучение по договорам с отдельными предприятиями и организациями

10.3. Разработка контрольно-оценочных средств с учетом мнений и пожеланий работодателей

10.4. Реализация дуального обучения в рамках реализации образовательной программы по профессии/специальности (код, наименование)



10.5. Заключение среднесрочных договоров с предприятиями и организациями работодателями о трудоустройстве выпускников

10.6.

Мероприятие 11: Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий

11.1. Разработка и утверждение адаптированной образовательной программы по профессии (наименование) для лиц с ОВЗ

11.2. Разработка графика обучения административно-управленческого персонала и педагогических работников по вопросам работы с инвалидами и лицами с ОВЗ

11.3. Обеспечение участия обучающихся с ОВЗ в специальных конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства различных уровней

11.4. Внедрение в образовательную программу (название программы, профессии, дисциплины, модуля) дистанционных образовательных технологий

Перечисленные в блоках мероприятия необходимо конкретизировать под специфику работы ПОО, добавить мероприятия отвечающие задачам развития ПОО. **Запрещается** простое копирование текста!

#### 4. Финансовое обеспечение Программы развития ПОО

Программа развития реализуется за счет финансовых средств техникума (платные образовательные услуги, иные виды платных услуг и выполнение работ, целевые взносы физических и юридических лиц, безвозмездно переданные средства и т.д.).

Таблица 4.2

Распределение финансовых затрат на обеспечение мероприятий Программы развития ПОО по годам

Год реализации программы	Сумма затрат, тыс. руб.	Источники финансирования, тыс. руб.		
		Средства субсидии на исполнение государственного задания	Внебюджетные источники ПОО	Средства работодателей
2019				
2020				
2021				
2022				
2023				
2024				
Всего:				

#### 5. Управление реализацией Программы развития ПОО

Текст разъяснений о механизме управления программой, программными мероприятиями, контроле хода ее реализации. Указать круг лиц, управляющих отдельными мероприятиями Программы.

Отдельно описать систему отчетности о реализации программных мероприятий, Программы развития в целом: система отчетов, ответственные за их составление, периодичность, публичное оглашение, размещение на сайте ПОО. (Приказы и распоряжения директора)

## **6. Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития ПОО, целевые показатели**

Общая характеристика ожидаемых результатов реализации программы. Формулировки предполагаемых результатов развития должны начинаться словами: повысить, увеличить, создать, укрепить, расширить, обеспечить и т.д.

Реализация Программы развития (наименование ПОО) позволит:

1. Повысить качество оказываемых ПОО образовательных услуг в соответствии с требованиями современного законодательства, работодателей, регионального рынка труда

2. Повысить доступность среднего профессионального образования, направленного на удовлетворение потребностей населения, обучающихся и их родителей (законных представителей)

3. Укрепить связи ПОО с работодателями, повысить эффективность социального партнерства.

4. Создать единую информационную среду, обеспечивающую доступ к информации о ПОО, образовательным программам, приеме, выпуске и трудоустройстве выпускников.

5. Довести материально-техническую базу ПОО до нормативов, предусмотренных ФГОС СПО

6. Обеспечить непрерывное повышение квалификации педагогических кадров.

7. Сформировать стабильный, высококвалифицированный педагогический коллектив, привлечь молодые кадры.

8. Расширить возможности внебюджетной деятельности, найти дополнительные источники финансирования.

9. Систематизировать работу коллектива по разработке, созданию и применению учебных, методических пособий, средств обучения, внедрения инновационных технологий в области обучения и воспитания.

10. Расширить сферу использования компьютерных технологий в образовательном процессе и управленческой деятельности.

11. Довести среднюю заработную плату педагогических работников до уровня средней по региону. Повысить материальное обеспечение сотрудников ПОО.

12. Создать в ПОО условия для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни обучающихся.

13. Расширить воспитательный потенциал ПОО в гражданском и

патриотическом, духовном и нравственном воспитании обучающихся на основе российских традиционных ценностей, приобщении обучающихся к культурному наследию, популяризации научных знаний, профессиональном самоопределении и творческой самореализации личности на основе формирования их российской идентичности.

14. Улучшить социально-психологический климат в коллективах обучающихся и преподавателей ПОО.

15. Выполнить контрольные цифры приема.

16. Обеспечить 100% трудоустройство выпускников.

17. Реализовать программу сетевого взаимодействия.

18. Повысить престиж ПОО как современной, динамично развивающейся и востребованной профессиональной образовательной организации.

## 7. План мероприятий по реализации Программы развития ПОО на 2019-2024 годы

№	Содержание мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства необходимые для реализации мероприятий, млн руб.							Источники ресурсов (БС, ВБС, СР)	Сроки реализации	Исполнитель
			Всего	2019	2020	2021	2022	2023	2024			
				из них								
Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы ПОО												
1.1	Разработка Порядка (название)	Утвержденный Порядок (название)	-	-	-	-	-	-	-	-	01.01.2020	Заместитель директора по УР
1.2	Разработка Положения (название)											
1.3	Разработка и корректировка должностных инструкций сотрудников ПОО в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	Наличие утвержденных должностных инструкций	-	-	-	-	-	-	-	-	01.02.2020	Юрист, заместители директора
1.4	Разработка методических рекомендаций по (название)											
1.5	Разработка программы сетевого взаимодействия (название)											
1.6	Разработка комплексного плана (название)											
1.7	Разработка системы отчетности (указать направление)											
1.8	Создание рабочей группы по разработке	Приказ о создании рабочей	-	-	-	-	-	-	-	-	01.11.2019	Заместитель директора

	основной профессиональной образовательной программы по профессии/специальности (код и наименование)	группы																	по УР, заместитель директора по УПР
1.9	Разработка плана работы по подготовке документов по лицензированию основной профессиональной образовательной программы по профессии/специальности (код и наименование)																		
1.10	Разработка Программы патриотического воспитания обучающихся ПОО	Утвержденная Программа патриотического воспитания на 2017-2022 годы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Заместитель директора по ВР
1.11	Разработка Программы воспитательной работы по профилатике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся ПОО	Утвержденная Программа воспитательной работы по профилатике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся ПОО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Заместитель директора по ВР
1.1	Разработка Программы	Утвержденная	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Заместитель

2	профориентации школьников	Программа профориентации школьников на 2017-2021 годы														директора по ВР, заместитель директора по УПР
Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы ПОО																
2.1	Создание и оснащение кабинета (название в соответствии с ФГОС) по профессии/ специальности (код и наименование), закупка оборудования	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	0,231	0	0,120	0,111	-	-	-	Внебюджетные средства – 0,120 средства социальны х партнеров – 0,111	10.12.20 20.12.20	Заместитель директора по АХД, заместитель директора по УПР				
2.2	Создание и оснащение лаборатории (название в соответствии с ФГОС), по профессии/специальности и (код и наименование), закупка оборудования	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	0,500	0	0	0,250	0,250	-	-		10.12.20 20.12.20	Заместитель директора по АХД, заместитель директора по УПР				
2.3	Ремонт и оснащение (модернизация) мастерской (название в соответствии с ФГОС), по профессии/ специальности (код и наименование), закупка оборудования	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	1,2	0	0,400	0,400	0,400	-	-		01.09.20 01.09.20 01.09.20	Заместитель директора по АХД, заместитель директора по УПР				
2.4	Проведение капитального (текущего) ремонта (указать															







Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников																				
Мероприятие 11: Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий																				