

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

**Отчет по Межведомственному плану мероприятий (дорожной карте)
по содействию занятости и трудоустройству выпускников профессиональной образовательной организаций
ПОО ЧУ «Юридический техникум» г. Кропоткин за 2023 год**

1. Мероприятия по содействию трудоустройству выпускников профессиональной образовательной организации

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Выполнение
I Координация, межуровневое и межведомственное взаимодействие. Укрепление социального партнерства				
1.1	Проведение межведомственных совещаний, «круглых столов» и других мероприятий по вопросам занятости и трудоустройства студентов и выпускников	Укрепление взаимодействия ПОО, работодателей, органов государственной и муниципальной власти	В течение года	1. Семинар совместно со специалистами ГКУ КК ЦЗН Кавказского района на тему: "Информационно-разъяснительное мероприятие для информирования обучающихся по вопросам трудового законодательства" – приняли участие 86 чел. 2. Беседа с начальником отдела

				<p>трудовых отношений ЦЗН Темрюкского района со студентами на тему "Основы трудового законодательства"- приняли участие 70 чел.</p> <p>3. Встреча с начальником ОМВД России по Кавказскому району, полковником полиции Д. Брюховым, зам. начальника ОРЛС, подполковником полиции П. Малиевым, председателем Общественного совета при ОМВД С. Бикеевым с целью привлечения выпускников техникума продолжить обучение в высших</p>
--	--	--	--	--

				учебных заведениях системы МВД России -приняли участие 90 чел.
<p>Организация массовых мероприятий по подготовке выпускников к выходу на рынок труда и содействию в трудоустройстве</p>				
1.2.1	Оказание услуги по профориентации и проведение профориентационного компьютерного тестирования с получением заключения о возможных направлениях профессионального обучения и профессиональной деятельности (в том числе с выездом Мобильных центров занятости населения), а также проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	<p>Осуществление профориентационного тестирования обучающихся на определение профессиональных склонностей и интересов, в рамках образовательной деятельности по программам среднего профессионального образования.</p> <p>Расширение возможности информирования и консультирования по вопросам занятости с использованием в работе Мобильных центров занятости населения, что позволит эффективно содействовать трудоустройству граждан.</p>	В течение года	Взаимодействие с НОЧУВО «Московский Финансово-Промышленный Университет «Синергия»
1.2.2	Проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (в том числе в офлайн и онлайн форматах, с применением современных технологий и оборудования)	Использование в работе мобильного офиса существенно расширяет возможности информирования и консультирования по вопросам		Всероссийская ярмарка трудоустройства "Работа России. Время

		занятости, позволяет эффективно содействовать трудоустройству граждан		возможностей". 23.06.2023. Приняли участие 64 чел.
1.2.4	Проведение конкурса среди ЦСТВ ПОО на лучшую организацию работы по содействию трудоустройства выпускников ПОО	Тиражирование практик. Определение наиболее эффективно функционирующих центров содействия трудоустройству выпускников учреждений	Ежегодно	ЦОПП КК! ЦСТВ ПОО
Взаимодействие с работодателями для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда и содействие их трудоустройству				
1.3.1	Формирование базы данных студентов, готовых обучаться на условиях целевого обучения и предприятий, готовых заключать договоры о целевом обучении студентов	Подготовка информации о предприятиях и численности поступающих студентов, обучающихся по договорам о целевом обучении, и трудоустройстве выпускников, обучавшихся по указанным договорам	В течение года	-
1.3.2	Проведение краевого марафона «Прямые линии»	Серия практико-ориентированных мероприятий, профэкскурсии, дискуссии (обсуждение проблем взаимодействия между представителями учебных заведений, студентами и работодателями), обмен кейсами успешных практик по искомой проблеме	В течение года	ЦОПП КК! ЦСТВ ПОО

1.3.3	Привлечение представителей предприятий в качестве экспертов к оценке демонстрационного экзамена	Достижение соответствия качества подготовки специалистов требованиям рынка труда. Повышение доли трудоустроенных выпускников ПОО	В течение года	ПФ РФ ТСЖ «Рассвет»
1.3.4	Организация работы по увеличению числа работодателей, с которыми заключены соглашения на организацию производственной практики студентов	Увеличение базы для прохождения студентами производственных и преддипломных практик. Содействие трудоустройству выпускников и студентов	В течение года	4
1.3.5	Предоставление ПОО информации о детях-инвалидах, завершающих обучение, в центры занятости населения с целью оказания содействия в трудоустройстве	Трудоустройство инвалидов из числа выпускников, зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска работы или в качестве безработных (по мере необходимости)	В течении года	Нет данной категории выпускников
1.3.7	Привлечение представителей предприятий к подготовке участников чемпионата, а также посещение региональных чемпионатов профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) с целью трудоустройства участников чемпионатов	Популяризация рабочих профессий и повышение их престижа	В течении года	Нет

1.3.8	Проведение информационной кампании с целью привлечения работодателей для трудоустройства участников чемпионатов «Абилимпикс»	Направление информации о работодателях, принявших на работу участников национальных и региональных чемпионатов «Абилимпикс» по направлению службы занятости	В течении года	Нет
II. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников в образовательных организациях профессионального. Формирование и развитие специальных компетенций студентов по технологиям трудоустройства и взаимодействия с работодателями				
2.1	Разработка ПОО планов мероприятий (дорожных карт) по содействию занятости и трудоустройства выпускников на 2021-2024 годы	Организация и проведение мероприятий по сопровождению трудоустройства выпускников ПОО	В течении года	План разработан
2.2	Обучение студентов выпускных курсов по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Расширение спектра профессиональных компетенций студентов для повышения их конкурентоспособности на рынке труда	В течении года	Нет
2.3	Разработка индивидуальных перспективных планов профессионального развития выпускников	Сопровождение выпускников в построении профессиональной траектории (с учетом спектра имеющихся компетенций и инициальных достижений)	В течении года	В разработке
2.4	Консультации студентов и выпускников технологиям поиска работы и планирования профессиональной карьеры	Формирование у обучающихся выпускных групп ПОО навыков эффективного поиска работы, планирования	В течении года	204

		профессиональной карьеры и взаимодействия с работодателями		
2.5	Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации, оставления и размещения резюме. Психологическая поддержка выпускников.	Формирование у студентов выпускных курсов социальной и экономической адаптации	В течении года	41
2.6	Оказание содействия участникам чемпионатов «Абилимпикс» в подаче заявления о содействии в поиске подходящей работы в электронной форме на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	Содействие участникам чемпионатов «Абилимпикс», обратившимся в ЦЗН, в подаче заявления о содействии в поиске подходящей работы в электронной форме на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	В течении года	Нет
2.7	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Проведение серии практико-ориентированных мероприятий	В течении года	-
2.8	Предоставление выпускникам прошлых лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, учебным материалам для актуализации полученных знаний, умений, навыков и компетенций	Разработка и внедрения алгоритма организации доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программы для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	В течении года	5

2.9	Организация обучения выпускников прошлых лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Модернизация учебных программ. Организация учебного процесса	В течении года	Нет
2.10	Формирование и распространение базы лучших практик ПОО по содействию трудоустройства выпускников и их широкому применению	Определение лучшей практики. Наполнение и обновление электронных ресурсов ПОО материалами лучших практик по содействию трудоустройства выпускников и их широкому применению	В течении года	-
2.11	Организация мобильного информирования и сопровождения студентов и выпускников ПОО по вопросам трудоустройства	Реализация мобильной профориентации и содействия трудоустройству студентов и выпускников через социальные сети	В течении года	http://kutkrop.ru/sites/default/files/page/field_file/metodicheskie_rekomendacii_dlya_studentov_i_vypusknikov.pdf
2.12	Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель»	Доработка и обновление (с учетом требований времени) целевой модели наставничества «студент-работодатель»	В течении года	«Сервис КМ» ИП Шурупов А.Н., «ИТ-Консультант» ИП Суслопаров А.В., «Техномир» ИП Трунов Е.В., «М-Сервис» Кожевников С.В.

2.13	Организация и проведение Единого профориентационного урока «Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройство»	Повышение мотивации студентов выпускных курсов к трудоустройству	Декабрь, ежегодно	13.12. 2023 г. Единый профурок «Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройство» - 145 человек
2.14	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие soft-компетенций студентов выпускных групп, выпускников	Повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда	В течении года	Беседа на тему «Общение и профессиональные компетенции – залог успешного конкурентоспособного выпускника» Приняли участие 93 чел.
III. Содействие самозанятости и развитию предпринимательских инициатив студентов и выпускников				
3.1	Оказание консультационных услуг по вопросам начала ведения собственного дела для физических лиц, планирующих осуществление предпринимательской деятельности, а также самозанятых	Оказаны консультационные услуги по вопросам начала ведения собственного дела для физических лиц, планирующих осуществление предпринимательской деятельности, а также самозанятых	В течение года	Взаимодействие с «Школой молодого предпринимателя». Бизнес молодых 1. Уроки финансовой грамотности- приняли участие 61 чел.

				<p>2.Лекция по основам предпринимательской деятельности-приняли участие 37 чел.</p> <p>3.Встреча с консультантом Сбербанка России по вопросу финансовой грамотности, кредитования физических лиц, в том числе и для осуществления предпринимательской деятельности-приняли участие -75 чел.</p> <p>4.Семинар на тему "Молодежное предпринимательство и инновации" провел старший специалист Фонда развития инноваций КК Кошечев С.-приняли участие 145 чел.</p>
--	--	--	--	---

3.2	Проведение обучающих семинаров по вопросам осуществление предпринимательской деятельности и оформления самозанятости с приглашением сотрудников ФРБ КК, налоговых органов, индивидуальных предпринимателей и самозанятых	Приобретение студентами профессиональных навыков по открытию собственного дела и оформлению в качестве ИП и самозанятых	Ежеквартально	<p>1.Тестирование студентов выпускных курсов по предпринимательским способностям,</p> <p>2.Уроки финансовой грамотности в рамках договора о сотрудничестве с НОЧУВО «Московский Финансово-Промышленный Университет «Синергия»</p> <p>3.Семинар на тему "Молодежное предпринимательство и инновации" провел старший специалист Фонда развития инноваций КК Кощев С.- приняли участие 145 чел.</p>
-----	--	---	---------------	--

Руководитель ССТВ,
Зам. директора по учебной и воспитательной работе



Е.В. Домахина